


Fabu

SOCIALFAGLIGT KONSULENTHUS

KOMMUNALE FAGPERSONER

Bliv uddannet som konsulent i SAMARBEJDS-SAMTALER

A close-up photograph of a child's feet standing on a dark, polished wooden floor. The child is wearing a dark green corduroy skirt. The lighting is soft, highlighting the texture of the wood and the skin of the feet.

En god start på det nødvendige samarbejde mellem forældre og plejefamilie

Fabus konsulenter er specialiserede i udsatte familier, børn og unge

Bliv samarbejdssamtalekonsulent

På dette kursus bliver du uddannet i at udføre samarbejdssamtaler. Du præsenteres for teorierne bag metoden Samarbejdssamtaler. Du får en grundig indføring i den konkrete metode, træning i rollen som neutral samarbejdskonsulent samt inspiration og redskaber til, hvordan du kan arbejde med strukturerede samarbejdssamtaler med afsæt i konfliktmæglingsmetoden. Underviserne fortæller om deres oplevelser og erfaringer med metoden, og der vises klip fra et video-interview med en mor og en plejemor, der fortæller om deres erfaringer med samarbejdssamtaler.

Det er en fordel, hvis mindst to personer fra samme forvaltning tager kurset, da dette fremmer den efterfølgende implementering af metoden i praksis.

Det udfordrende samarbejde

Mange forældre og plejefamilier oplever, at samarbejdet mellem dem er vanskeligt. Der er mange følelser på spil, og der opstår nemt konflikter om alt, lige fra hvilket tøj, barnet skal gå i, til deltagelse i skoleaktiviteter mv.

For barnet har samarbejdsvanskelighederne mellem de nære voksne store konsekvenser. Uoverensstemmelserne forplanter sig til barnet og forstyrrer den tilknytning, det har brug for til både forældre og anbringelsessted. I værste fald bruger barnet størstedelen af sin psykiske energi på at balancere mellem de voksne i stedet for at trives og udvikle sin personlighed.

Samarbejdssamtaler gør en forskel

Samarbejdssamtaler er en forskningsbaseret konfliktløsende metode, som - med barnet i centrum og fokus på mere forældreinddragelse - skaber øget forståelse mellem forældre og plejeforældre og dermed større overskud til barnet. Metoden er udviklet med afsæt i konfliktmæglingsteori og -metode samt afprøvet og videreudviklet gennem Projekt Samarbejdssamtaler.

Kommuner, som har prøvet samarbejdssamtaler:

"Vi kan mærke en lettelse i samarbejdet med forældrene til de anbragte børn".

"Mange ting, som kommunen tidligere blev blandet ind i omkring samarbejdet mellem forældre og plejefamilie, klarer de selv nu".

Forældre til anbragte børn:

"Vi deles om børnene. Jeg får mulighed for at fortælle om mine bekymringer og ønsker, uden at forvaltningen er blandet ind i det".

Plejefamilie:

"Vi er blevet bedre til at forstå forældrenes ønsker og behov".

"Børnene tør bedre betro sig og stole på, at vi er der for dem".

Plejebarn:

"Nu tør jeg hilse fra mine plejeforældre, når jeg har samvær med min mor".

Marianne Folden, souschef og faglig leder af Fabu. Uddannet socialpædagog, supervisor, coach og samarbejdssamtalekonsulent. Var i 2011-12 underviser på Socialstyrelsens implementeringskurser for myndighedssagsbehandlere i Barnets Reform, KEEP-projektleder og underviser (Socialstyrelsen). Erfaren underviser af plejeforældre og netværksplejeforældre.

Malene Abel Brask, faglig konsulent og samværsansvarlig i Fabu. Uddannet socialrådgiver, certificeret supervisor og uddannet samarbejdssamtalekonsulent. Var i 2011-12 underviser på Socialstyrelsens implementeringskurser for myndighedssagsbehandlere i Barnets Reform. Har deltaget i projektet "Konfliktmægling og samarbejdssamtaler i anbringelsessager."

Udbytte af kurset

- Grundig indføring i teorien bag metoden Samarbejdssamtaler
- Systematisk gennemgang af metodens 6 faser
- Træning i Samarbejdssamtaler med udgangspunkt i cases
- Viden om, hvordan du gør forældre og plejefamilie til ligeværdige parter i samarbejdet om barnets bedste
- Indblik i, hvordan du skaber respekt for og tillid til samarbejdet og de enkeltes ønsker og behov
- Bevidsthed om, at parterne selv rummer løsninger på eventuelle opståede samarbejdskonflikter, og at hvis aftaler skal give gennemslagskraft og virke i praksis, skal forældrene inddrages
- Redskaber til at skabe brugbare løsninger, som alle parter kan gå ind for
- Træning i rollen som samarbejdskonsulent: Sådan sikrer du den positive dialog og fastholder rammerne
- Værktøjer til implementering af metoden i praksis

Opfølgingsdagen

Består af træning i metoden ud fra deltagerens egne erfaringer samt supervision på konkrete opgaver i fælles forum.

Rammer

Kurset forløber over to dage med overnatning på hotel i Nyborg. Opfølgningsdagen afholdes to-tre måneder senere, hvor kursisterne har haft mulighed for at bruge metoden samarbejdssamtaler i praksis. Vi udbyder kurset én gang årligt, hvor nærmere information kan findes på www.fabu.dk.

Spørgsmål til kurset kan stilles til:

souschef Malene Abel Brask på mobil 30 11 70 39 eller

chef Marianne Folden på mobil 20 48 52 64.

Pris

Kurset koster kr. 5.250,- pr. deltager. Prisen dækker ophold inkl. overnatning og forplejning begge dage, deltagelse og forplejning på opfølgningsdagen samt bogen "Konfliktmægling og samarbejdssamtaler i anbringelsessager" af cand.psyk Bibi Wegler, Ruben Elgaard og Michael Storm samt cand.scient.soc Hanne Warming. Bogen bliver uddelt på kurset.

Kursusbevis

Deltagerne modtager et kursusbevis ved kursets afslutning.

FABU er et ikke-kommercielt, socialfagligt konsulenthus. Vi er specialiserede i udsatte familier, børn og unge og tilbyder kommunerne en række ydelser: Samvær, familieindsatser, tilsyn i plejefamilier og specialdagpleje, § 50-undersøgelser, supervision af sagsbehandlere og plejefamilier, samarbejdssamtaler, undervisning, temadage m.m.
